



MPI.AOODRSI.REG.UFF. 21278

USC

Palermo, 13 ottobre 2016

**COMPARTO MINISTERI – PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI
CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2015
CCNI N. 1/2016 SIGLATO DEFINITIVAMENTE IN DATA 15 SETTEMBRE 2016**

Il giorno 13 ottobre alle ore 11.30, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica trattante in sede decentrata, composta come di seguito indicata

Dott. ssa Altomonte Maria Luisa – Direttore Generale dell'USR
Dott. Garlisi Manlio – Funzionario responsabile dell'Ufficio I dell'USR

i rappresentanti delle OO.SS. di categoria

Sig.ra Alessi Carolina (CISL)
Sig.ra Seccia Claudia (FLP)
Sig.ra Benenati Filomena (FLP)
Sig.Orlando Giuseppe (UIL)
Dott. Leti Antonino (CISL)
Dott. Tuttoilmondo Renato (CGIL)

e i rappresentanti della RSU dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia

Dott.ssa Branca Caterina
Sig. Camilleri Tommaso
Sig.ra Franzone Marisa
Sig. Orlando Conti Vincenzo
Dott. Sarro Ferdinando

PREMESSO

che con il Contratto collettivo integrativo n. 1/2016 – personale delle aree funzionali del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca – siglato definitivamente in data 15 settembre 2016 – alla contrattazione di sede per l'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia e relativi Ambiti Territoriali sono state assegnate le seguenti risorse per l'anno 2016, indicate negli allegati "A" e "C" del medesimo C.C.N.I. e nella nota del MIUR n. 13587 del 20/9/2016:

Allegato "A" – Centralinisti non vedenti		Importo lordo dipendente destinato
	U.S.R. Sicilia e Ambiti territoriali	€ 9.768,62

[Handwritten signatures and initials]

Allegato "C" - Risorse contrattazione di sede		Importo lordo dipendente destinato alla produttività collettiva	Importo lordo dipendente destinato alla produttività individuale	Totale
	U.S.R. Sicilia e Ambiti territoriali	€ 170.352,30	€ 397.488,70	€ 567.841,00

SI STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO

Art. 1)

Il fondo Unico di Amministrazione assegnato a questo Ufficio per il personale amministrativo – Comparto Ministeri, in servizio presso gli Uffici dirigenziali della Direzione generale, relativamente alla quota per l'anno 2015, è il seguente

Importo lordo dipendente destinato alla produttività collettiva	Importo lordo dipendente destinato alla produttività individuale	Totale lordo dipendente
€ 22.156,00	€ 51.697,00	€ 73.853,00

destinato alla contrattazione di sede per la retribuzione della produttività, come da comunicazione dell'Ufficio I dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia n. 21277 del 13/10/2016.

Art. 2)

Al fine di assicurare la differenziazione della retribuzione accessoria in relazione ai risultati conseguiti da ciascuna unità, in conformità alle disposizioni contenute nel predetto CCNI n. 1/2016, la corresponsione della retribuzione di produttività al personale avverrà con le modalità previste negli articoli seguenti.

Art. 3)

Secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 3, del CCNI n. 1/2016, la risorsa finanziaria destinata alla **produttività collettiva** (€ 22.156,00) viene ripartita tra le unità di personale sulla base della quota annua pro-capite, al netto dei periodi di assenza indicati dallo stesso art. 5.

Le eventuali economie, derivanti dal criterio di riduzione proporzionale della quota del fondo assegnata per le situazioni di part-time, di cessazione o inizio del rapporto di lavoro o di assegnazione e/o trasferimento da/per altra Amministrazione in corso d'anno, incrementeranno la risorsa destinata alla produttività collettiva.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Art. 4)

Secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 4, del CCNI n. 1/2016, la risorsa finanziaria destinata alla **produttività individuale (€ 51.697,00)** viene ripartita come di seguito evidenziato.

Ciascun dirigente, mediante un'apposita scheda predisposta dall'Amministrazione e che fa parte integrante della presente ipotesi di contratto, provvederà ad assegnare a ciascun unità di personale in servizio presso l'Ufficio cui era preposto pro-tempore un coefficiente di valutazione che scaturirà dalla somma di singoli coefficienti attribuiti per:

- livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa dell'impiegato ed impegno professionale
- fungibilità delle prestazioni di lavoro e e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità
- accuratezza e tempestività nello svolgimento delle operazioni
- comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio
- sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi
- contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza

a) ad ogni criterio è associato un punteggio minimo e un punteggio massimo come di seguito evidenziato

livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa dell'impiegato ed impegno professionale	0.10 – 0.60
fungibilità delle prestazioni di lavoro e e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0.10 – 0.60
accuratezza e tempestività nello svolgimento delle operazioni	0.10 – 0.50
comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio	0.10 – 0.50
sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0.10 – 0.40
contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	0.10 – 0.40

- b) il punteggio totale attribuito ad ogni dipendente, risultante dalla somma del punteggio attribuito per ogni singolo criterio, non può essere inferiore a 0,60 e maggiore di 3,00;
- c) il punteggio totale attribuito ad ogni dipendente è obbligatoriamente composto da 6 addendi, numero corrispondente a quello dei criteri prescelti ;
- d) non è consentito, nella valutazione di ogni dipendente, l'utilizzo di un numero di criteri inferiore a quello definito nella griglia sopra evidenziata.

Relativamente al personale che, a seguito di O.D.S., è stato assegnato ad altro ufficio dirigenziale all'attribuzione del coefficiente procederà il dirigente dell'Ufficio ove è stato prestatato il maggior servizio.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Art. 5)

Esaurita detta fase, si provvederà alla corresponsione della retribuzione di produttività a ciascuna unità di personale secondo le modalità previste dall'art. 5, comma 5, del CCNI n. 1/2016 e, più specificatamente:

- la somma dei coefficienti (Σcd), attribuiti a ciascun dipendente, costituirà il "divisore" della risorsa finanziaria (**rf**) disponibile per la contrattazione di sede e destinata alla produttività individuale (€ 51.697,00);
- ad ogni dipendente sarà assegnato l'importo (**imp**) risultante dal seguente calcolo (*Risorsa finanziaria divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.*)

$$\text{Imp} = \frac{\text{rf}}{\Sigma cd} \times cd$$

- per i periodi di servizio inferiori a sei mesi, l'importo individuale (**imp**) risulterà dal seguente calcolo (*Risorsa finanziaria divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio*)

$$\text{Imp} = \frac{\text{rf}}{\Sigma cd} \times cd : 12 \times \text{n. mesi di servizio}$$

Le eventuali economie così derivanti e/o determinatesi ai sensi dell'art. 3, comma 2, del presente contratto, incrementeranno la risorsa complessiva destinata alla produttività individuale.

Art. 6)

Ogni dirigente provvederà ad assegnare a ciascun dipendente il coefficiente di valutazione accompagnandolo con motivazione scritta.

Qualora non sia più in servizio il dirigente presso il cui ufficio ha reso la prestazione il valutato nell'anno 2015, la valutazione verrà effettuata dal dirigente subentrato, previo parere in forma scritta del precedente dirigente.

Le valutazioni formulate su una scheda appositamente predisposta e che fa parte integrante del presente contratto saranno affidate all'Ufficio I che ne curerà la notifica agli interessati con le modalità previste dall'art. 6, c. 5 e 6, del CCNI n. 1/2016 (coefficiente assegnato, motivazione ed importo assegnato).

Entro sette giorni dalla notifica il valutato può presentare osservazioni. Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Art. 7)

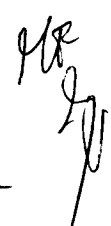
Per quanto esplicitato in premessa, l'importo spettante al centralinista non vedente ammonta ad € 1.116,41 (lordo dipendente).

Detto compenso deve essere al netto, esclusivamente, delle seguenti tipologie di assenza:

- per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2015;









- precedente al provvedimento di comando in entrata – personale comparto ministeri - nel corso dell'anno 2015;
- successiva al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2015;
- per aspettativa senza assegni;
- periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n. 151, art. 42 comma 5.

PER LA PARTE PUBBLICA

PER LE OO.SS.

PER LA RSU

Altomonte Maria Luisa 	Alessi Carolina (CISL) 	Branca Caterina
Garlisi Manlio 	Leti Antonino (CISL) 	Camilleri Tommaso
	Orlando Giuseppe (UIL) 	Franzone Marisa
	Seccia Claudia (FLP) 	Orlando Conti Vincenzo
	Benenati Filomena (FLP) 	Sarno Ferdinando
	Tuttoilmondo Renato (CGIL) 	

COGNOME E NOME	Valutazione del Dirigente						Totale (min. 0,60 - max 3,00 per ciascuna unità di personale)
	livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa dell'impiegato ed impegno professionale (min. 0.10 – max 0.60)	fungibilità delle prestazioni di lavoro e e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità (min. 0.10 – max 0.60)	accuratezza e tempestività nello svolgimento delle operazioni (min. 0.10 – max 0.50)	comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio (min. 0.10 – max 0.50)	sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi (min. 0.10 – max 0.40)	contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza (min. 0.10 – max 0.40)	

SOMMA COEFFICIENTI		0,00
---------------------------	--	-------------

IL DIRIGENTE